

HR-yksikön lausunto valtuustoaloitteeseen 19.9.2022 §142

HR-yksikkö lausuu valtuutettu Milka Tommilan valtuustoaloitteeseen 19.9.2022 § 142: ”Palveluliikelaitoksen ateria- ja puhtauspalveluiden työntekijöiden asusteisiin suojajalkineet kaupungilta” seuraavaa:

Porin kaupungissa toimitaan oheisen voimassa olevan työsuojeluohjeen -henkilösuojaimet- mukaisesti. Ohje on tämän lausunnon liitteenä. Ohje perustuu työturvallisuuslakiin 738/2002 sekä valtioneuvoston päätökseen henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä 427/2021. Työnantajan tulee hankkia ja antaa työntekijän käyttöön vaatimustenmukaiset ja työhön tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturmaa tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Päätökset henkilönsuojaimista ja niiden valinnasta perustuvat työn vaarojen ja haittojen arviointiin (riskienarviointi) ja siten kussakin työssä päätökset työnantajan edustaja tekee edellä mainitun arvioinnin perusteella. Mikäli henkilönsuojaimet (tässä tapauksessa turvajalkineet) osoittautuvat vaarojen ja haittojen arvioinnin perusteella tarpeelliseksi, ne kuuluvat työnantajan kustannettaviksi. Muut jalkineet eivät kuulu lainsäädäntöperusteella työnantajan hankintavelvollisuuden piiriin eli niiden osalta hankinta ja harkinta ovat työnantajalle vapaaehtoiset.

Palveluliikelaitos hankkii ateria- ja puhtauspalvelujen tehtävissä olevalle henkilöstölleen liukuestepohjalliset. Palveluliikelaitoksen työtehtävissä ollaan paljon jalkojen päällä ja on tunnistettu työergonomiaan liittyvät haasteet. Tämän vuoksi kiinnitetään huomiota myös sellaisten laitteiden hankintaan, joilla työntekoa ja sen aiheuttamaa kuormitusta voidaan keventää. Tehtävät eivät kuitenkaan ole sellaiset, jotta turvajalkineiden hankkimisesta olisi erityistä hyötyä tai niiden hankkimista työnantajan lukuun voisi pitää perusteltuna. Suojavälineiden ml. turvajalkineiden hankinnan tulee perustua koko organisaatiota koskevaan ohjeeseen ja sitä tulee tulkita yhdenmukaisesti työnkuvan ja työolosuhteiden perusteella.

HR-yksikkö toteaa, että Palveluliikelaitoksen nykyinen toimintamalli on organisaation ohjeistuksen mukainen eikä pidä ohjeen tai sen tulkinnan muuttamista tarpeellisena.